

## **Ethikpolitik** (Stand 06 | 2024)

Diese Ethikpolitik dient als Leitfaden für das Verhalten und die Entscheidungen aller Mitarbeitenden und Führungskräfte unseres Unternehmens. Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte mit **Integrität, Respekt** und **Transparenz** zu führen und dabei die höchsten ethischen Standards zu wahren. Unsere Werte basieren auf Vertrauen, Fairness und sozialer Verantwortung und müssen von allen Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und Kunden gewahrt werden.

### **1. Respekt, Inklusion und Diversität**

#### 1.1 Gleichbehandlung

Wir behandeln alle Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner fair und respektvoll, unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderen persönlichen Merkmalen.

#### 1.2 Arbeitsumfeld

Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das frei von Diskriminierung, Belästigung und Mobbing ist. Jeder Mitarbeitende hat das Recht, in einer sicheren und respektvollen Umgebung zu arbeiten.

#### 1.3 Inklusion und Diversität

Wir schätzen und fördern Inklusion und Diversität auf allen Ebenen der Diversitätsdimensionen innerhalb unseres Unternehmens. Wir setzen uns aktiv dafür ein, eine vielfältige Belegschaft zu schaffen und sicherzustellen, dass alle Mitarbeitende gleiche Chancen und Zugang zu Ressourcen und Entwicklungsmöglichkeiten haben. Diversität wird als Stärke und als Beitrag zur Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens betrachtet.

Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt hat sich Klüh im Jahr 2021 verpflichtet, eine Unternehmenskultur zu pflegen, die von Respekt und Wertschätzung geprägt ist, Personalprozesse im Einklang mit den Grundsätzen der Charta zu steuern und ein Diversity-Management einzuführen.

### **2. Integrität und Ehrlichkeit**

#### 2.1 Ehrlichkeit

Wir verpflichten uns zu Ehrlichkeit und Transparenz in all unseren Geschäftspraktiken und in der Kommunikation (keine irreführende Werbung) mit Kunden, Geschäftspartnern und Kollegen.

#### 2.2 Interessenkonflikte

Interessenkonflikte sind zu vermeiden. Mitarbeitende müssen persönliche Interessen offenlegen, die mit den Interessen des Unternehmens in Konflikt stehen könnten, und solche Situationen transparent und verantwortungsvoll behandeln.

### **3. Verantwortung und Nachhaltigkeit**

#### 3.1 Umweltbewusstsein

Wir setzen uns für den Schutz der Umwelt ein und streben danach, nachhaltige Praktiken in allen Geschäftsbereichen zu integrieren. Ressourcenschonung und Umweltbewusstsein sind integrale Bestandteile unserer Unternehmensphilosophie.

#### 3.2 Soziale Verantwortung

Unser Unternehmen trägt Verantwortung gegenüber der Gesellschaft. Wir unterstützen soziale Projekte und engagieren uns in der Gemeinschaft, in der wir tätig sind.

#### **4. Informationssicherheit**

##### **4.1 Schutz von Informationen**

Wir behandeln alle geschäftlichen und persönlichen Informationen vertraulich. Die Privatsphäre und der Datenschutz unserer Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner haben oberste Priorität.

##### **4.2 Sicherheitsmaßnahmen**

Wir ergreifen angemessene Maßnahmen, um die Sicherheit und Integrität unserer IT-Systeme und Daten zu gewährleisten. Dies schließt den Schutz vor unbefugtem Zugriff, Datenverlust und Cyberangriffen ein.

#### **5. Compliance und Gesetzestreue**

##### **5.1 Einhaltung von Gesetzen**

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Rechtswidriges oder wettbewerbschädigendes bzw. unlauteres Verhalten (Betrug) wird nicht toleriert.

##### **5.2 Anti-Korruption**

Korruption, Geldwäsche und Bestechung sind strikt verboten. Wir lehnen jede Form von unethischem Verhalten ab und setzen uns für transparente und faire Geschäftspraktiken ein.

#### **6. Umsetzung und Einhaltung der Ethikrichtlinie**

##### **6.1 Verantwortung der Führungskräfte**

Unsere Führungskräfte sind Vorbilder und tragen die Verantwortung für die Umsetzung dieser Ethikrichtlinie. Sie sollen die Werte und Prinzipien aktiv vorleben und fördern.

##### **6.2 Schulungen und Sensibilisierung**

Wir bieten regelmäßige Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen an, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeitende die Ethikrichtlinie verstehen und anwenden können.

##### **6.3 Hinweisgeber- bzw. Whistleblowersystem**

Mitarbeitende sind ermutigt, Verstöße gegen die Ethikrichtlinie zu melden. Wir garantieren, dass keine negativen Konsequenzen für Hinweisgeber bzw. Whistleblower entstehen.

##### **6.4 Audits**

Im Rahmen von internen und externen Audits sowie Lieferkettenaudits stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Kunden Vorschriften bzgl. IT-Sicherheit und Korruption sowie geltendes Recht einhalten.

Diese Ethikrichtlinie wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert, um sicherzustellen, dass sie den aktuellen Anforderungen und Standards entspricht.

Wir sind überzeugt, dass ethisches Verhalten die Grundlage für nachhaltigen Erfolg ist. Indem wir diesen Leitfaden einhalten, tragen wir dazu bei, das Vertrauen unserer Stakeholder zu gewinnen und zu bewahren.